

POLITICA DELLA QUALITÀ, DELL'IGIENE, DELL'AMBIENTE E DELLA SICUREZZA | 2018 - 2020

La **Contital** ha da sempre sviluppato la propria attività nella produzione di imballaggi primari destinati al contatto con alimenti: per supportare questo business l'azienda ha concentrato i propri sforzi e la propria attenzione sulla qualità e sull'igiene del manufatto e sul rispetto del cliente e del consumatore finale.

Le modalità operative di gestione aziendale, in grado di soddisfare i requisiti di igiene e sicurezza alimentare previste dalle normative in materia e dallo standard BRC-IoP, rappresentano un pilastro fondamentale per creare valore intorno ai principali stakeholder.

Diretrici fondamentali per poter seguire questa strada ambiziosa sono sempre state la continua ricerca di prodotti nuovi e di asset per poter supportare il business (innovazione dei prodotti, investimenti tecnologici e sviluppo delle competenze).

Ogni dipendente deve essere (e deve sentirsi) adeguatamente responsabilizzato per il mantenimento degli standard e orientato, allo stesso tempo, verso la continua ricerca di attività e/o progetti che migliorino nel tempo la Qualità e la sicurezza alimentare del prodotto, la Sicurezza delle risorse e l'efficientamento fabbrica, la tutela ambientale al di là del lavoro assegnatogli.

La missione aziendale resta sempre quella di:

“Fornire al Cliente un prodotto di qualità, privo di difettosità funzionali o estetiche, conforme agli standard di igiene e sicurezza alimentare, nel rispetto, sempre e comunque, delle specifiche richieste dal cliente e delle buone pratiche di fabbricazione, della tutela ambientale e della sicurezza dei lavoratori”.

Tale missione è perseguibile nella misura in cui all'interno dell'azienda si diffonda una cultura di “miglioramento continuo”, attraverso la quale tutti possano dare il loro contributo al perseguimento degli obiettivi. I principali driver per tale missione sono:

- Il cliente, e la sua salute, come obiettivo principale di ogni attività aziendale;
- I collaboratori come principale risorsa aziendale;
- Il miglioramento delle prestazioni ed efficientamento fabbrica;
- La tutela della salute e sicurezza dei collaboratori;
- La tutela Ambientale e il contenimento degli impatti.

Tutta la politica aziendale sopra specificata si poggia su 4 pilastri fondamentali della cultura imprenditoriale: garantire la qualità e l'igiene del prodotto, la tutela dell'Ambiente e un'attenzione spinta alla Sicurezza dei lavoratori.

Questi pilastri sono declinati nelle seguenti attività/responsabilità:

- Elevato grado di soddisfazione dei clienti;
- Sviluppo e consolidamento delle quote di mercato;
- Piena efficienza produttiva delle linee e di tutti i reparti produttivi;
- Elevata attenzione alla qualità del prodotto finito ed al suo processo interno di lavorazione;
- Piena conformità a tutte le leggi e regolamenti vigenti per la sicurezza dei clienti, attraverso l'ampliamento delle competenze del TEAM GMP e IGIENE;
- Elevato il coinvolgimento del personale con riferimento alla gestione dell'igiene e della sicurezza dei prodotti;

- Garanzia di un idoneo livello igienico dei locali, impianti e personale. attraverso:
 - L'attuazione dei programmi di pulizia
 - Gestione del pest-control
 - Controlli di Housekeeping, coinvolgendo risorse interne
 - Piena efficacia del Sistema di Gestione Sicurezza e Ambiente;
 - Abbattimento degli sprechi energetici, dell'acqua e dei materiali di pregio in pieno rispetto della normativa a tutela ambientale;
 - Miglioramento continuo delle condizioni di lavoro ed applicazione piani condivisi di attività riguardanti la riduzione dei rischi in fabbrica;
 - Prevenzione e gestione tempestiva di qualsiasi tipo di incidente ambientale attraverso l'applicazione di procedure di prevenzione e intervento;
 - Rispetto di tutte le leggi e regolamenti vigenti ed in loro assenza degli standard interni;
 - Promozione della metodologia di analisi del rapporto causa-effetto in relazione alla gestione dei rischi;
 - Formazione necessaria in relazione ai rischi ed alle attività svolte dai lavoratori incentivando gli stessi al miglioramento continuo della sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - Proposizione di opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare sempre e costantemente i progressi riscontrati nel settore della sicurezza;
 - Diffusione degli obiettivi per la sicurezza e dei programmi di attuazione per il loro raggiungimento all'intero personale fornendo tutte le risorse umane e strumentali necessarie.

La Direzione, consapevole del proprio ruolo di leadership, si impegna a diffondere e supportare l'attività volta a soddisfare i requisiti stabiliti all'interno del Sistema Qualità e Igiene e seguendo le, garantendo risorse e mezzi adeguati agli obiettivi prefissati, in termini di competenze, attrezzature, informazioni e disponibilità economico-finanziarie. Deve altresì garantire il monitoraggio dei risultati conseguiti, attraverso degli strumenti ben identificati:

1. Cruscotto degli obiettivi per singole aree e funzioni aziendali (KMI);
2. Audit Interni e incontri periodici;
3. Riesame annuale della Direzione.

Il Personale interno è chiamato invece a rispettare, durante l'esecuzione delle proprie attività, quanto prescritto dai Manuali e dalle Procedure-Istruzioni Operative ad esso riferite, assicurando durante questa attività un supporto fattivo nell'individuazione e nella gestione di punti di miglioramento del Sistema.

Pignataro Maggiore 02/01/2018

Direttore di Stabilimento

